

Szanowni Państwo,

w związku z obecnością koronawirusa COVID-19 w Polsce informujemy, że na skutek nadzwyczajnych okoliczności, może dojść do zmiany sposobu, w jakim będą przetwarzane Państwa dane osobowe.

Mając na uwadze najwyższą troskę, jaką darzymy zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników i współpracowników informujemy, że do naszych obowiązków jako pracodawcy, należy organizowanie pracy w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy oraz reagowanie na potrzeby w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy (art. 207 § 2 pkt 1-3 Kodeksu pracy).

Przypominamy, iż w przypadku, w którym pozyskamy wiarygodną informację, że do pracy stawiła się osoba, co do której istnieje podejrzenie zarażenia chorobą zakaźną, możemy odsunąć takiego pracownika od pracy, a następnie skierować pracownika na badania lekarskie - także wówczas, gdy ważność dotychczasowego badania nie upłynęła (zob. orzeczenie Sądu Najwyższego z 18 grudnia 2002 r., sygn. I PK 44/02).

Poniżej szczegółowe informacje w zakresie przetwarzania danych w związku z zaistniałym stanem wyjątkowym związanym ze stanem epidemii:

Cel przetwarzania	Podstawa prawna z Rozporządzenia ogólnego o ochronie danych osobowych, dalej „RODO”.
Ochrona zdrowia i zapobieganie rozprzestrzeniania się chorób zakaźnych.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Art. 6 ust. 1 lit. d RODO,</li><li>• Art. 9 ust. 2 lit. i RODO.</li></ul>
Ochrona żywotnych interesów pracownika lub współpracownika.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Art. 6 ust. 1 lit. d RODO,</li><li>• Art. 9 ust. 2 lit. c RODO.</li></ul>
Wykonanie przez pracodawcę obowiązków prawnych w postaci odpowiedzialności za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy a w szczególności ciążących na pracodawcy obowiązków ochrony zdrowia i życia pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 207 § 1 i § 2 pkt 1-3 Kodeksu pracy oraz art. 229 Kodeksu pracy (tak również: orzeczenie Sądu Najwyższego z 18 grudnia 2002 r., sygn. I PK 44/02),</li><li>• Art. 9 ust. 2 lit. b RODO.</li></ul>
Wykonanie przez pracodawcę obowiązków prawnych w postaci przekazywania informacji uprawnionym organom i służbom, w tym służbom sanitarno-epidemiologicznym.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 5 ust. 1 pkt 4 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi z 5 grudnia 2008 r. (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1239, ze zm.) w zakresie w jakim pracodawca obowiązany jest do udzielania uprawnionym organom, w tym służbom sanitarno-epidemiologicznym informacji w zakresie objętym przepisami obowiązującego prawa,</li><li>• Art. 9 ust. 2 lit. b RODO w zw. z art. 5 ust. 1 pkt 4 ww. ustawy.</li></ul>

Dane przetwarzane dla wyżej wskazanych celów mogą być udostępniane szczególnym kategoriom odbiorców, którzy są do tego upoważnieni przez bezwzględnie obowiązujące przepisy prawa (art. 5 ust. 1 pkt 4 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi z 5 grudnia 2008 r. [tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1239, ze zm.]) - np. służbom Głównego Inspektoratu Sanitarnego, bądź innym służbom kryzysowym. Przekazywane dane, poza danymi podstawowymi, jak imię i nazwisko, obejmować mogą informacje o adresie zamieszkania lub danych kontaktowych, w celu ułatwienia skontaktowania się z pracownikiem lub współpracownikiem, gdyby zaistniało zagrożenie o charakterze sanitarnym.

Pozostałe informacje dotyczące przetwarzania danych, zasady przetwarzania i przysługujące prawa z zakresu ochrony danych osobowych nie zmieniają się.